

***Intervención de la Ministra de la Mujer y la Equidad de Género,  
Sra. Isabel Plá Jarufe  
en Panel "Liderazgo de la Mujer: un llamado a la acción",***

*Reunión de Alto Nivel convocada por la Presidenta de la Asamblea General de las Naciones Unidas sobre la  
**Equidad de Género y el Liderazgo de las Mujeres para un Mundo Sostenible.***

***Grupo de Líderes por la Equidad de Género***

*Nueva York, 15 de julio de 2019*

Presidenta de la Asamblea General, Sra. María Fernanda Espinosa Garcés; Presidente electo de la Asamblea General, Sr. Tijjani Muhammad-Bande; Vicesecretaria General de Naciones Unidas, Sra. Amina Mohammed; Directora Ejecutiva de ONU Mujeres, Sra. Phumzile Mlambo-Ngcuka; querida Secretaria General Iberoamericana Rebeca Grynpan, estimados panelistas y asistentes.

**Let me begin my intervention in English, by giving you a warm greeting on behalf of the President of Chile, Sebastián Piñera,** who is very happy that Chile is part of this prominent group. Promoting gender equality and women empowerment is at the top of our priorities, so it is a great honor for me to be a part of this initiative, both personally, and as the Minister of Women and Gender Equity of Chile.

**Quiero comenzar felicitando a todas las mujeres que estamos en esta sala.** No me cabe duda de que cada una de nosotras, viniendo de países, rubros e historias personales muy diversas, ha tenido que derribar las barreras innumerables que enfrentamos las mujeres cuando queremos hacer valer nuestra voz y acceder a puestos de poder. Es por eso que estamos acá reunidas. Ha llegado la hora de despejar el camino, y construir uno sólido y seguro, donde las mujeres de todo el mundo reciban el mismo trato y las mismas oportunidades que los hombres, para que puedan llegar tan lejos como quieran.

**Déjenme agradecer entonces con especial cariño a la presidenta de la Asamblea General,** María Fernanda Espinosa, por convocarnos a avanzar en esta tarea, que puede ser la más importante de nuestra época. Sabemos que la igualdad de género actúa tanto como motor y como resultado del desarrollo sostenible, y que sin igualdad entre mujeres y hombres simplemente no alcanzaremos los objetivos trazados en la agenda 2030. Es por eso que ya nadie puede quedar indiferente.

Necesitamos una acción coordinada entre todos los sectores de la sociedad, y **plataformas multisectoriales como esta, son cruciales para que este tema esté en el escalón más alto de las prioridades nacionales.**

Una de las preguntas que nos hacemos hoy día es cómo podemos impulsar el liderazgo de la mujer en la política. Déjenme contarles tres lecciones que he aprendido de mi trayectoria personal y de mi labor como ministra de la Mujer de Chile:

**1) Lección 1: No podemos dejar que nadie nos calle.** Las mujeres tenemos que hacer un esfuerzo constante porque no nos intimiden ni nos amedrenten. En mi carrera política, me han cerrado puertas, me han mirado en menos, me han dicho que no podía. Pero siempre me inspiró la seguridad de saber que estaba siendo fiel a mis ideales y a dónde quería llegar. Siempre dije y digo lo que pienso. Creo que las mujeres que tenemos voz tenemos una responsabilidad con quienes no la tienen, de siempre defender nuestros derechos.

**2) Lección 2: Sí a las medidas afirmativas.** Tengo que confesar que no siempre creí en las cuotas. Pensaba que era una forma de decir que las mujeres no nos las podíamos en las mismas condiciones. Pero la realidad es que NO estamos en las mismas condiciones porque no tenemos las mismas oportunidades. Es por eso que ahora creo firmemente en las cuotas como una medida temporal para que las mujeres accedan a puestos que sin ellas no estarían disponibles.

**3) Lección 3: Tenemos que generar una cultura de apoyo entre mujeres, y levantar a mujeres referentes que nos inspiren.** Como en el de muchas, mi camino ha estado alumbrado por el ejemplo de otras mujeres poderosas. Mis dos abuelas, dos mujeres migrantes que llegaron a Chile desde España y Palestina, lideraban un matriarcado en nuestra familia. De ellas aprendí sobre el trabajo duro y la perseverancia necesaria para salir adelante. Ellas me acompañan todos los días porque me recuerdan el esfuerzo de todas las mujeres que hoy me toca representar.

**Estas lecciones me han traído hasta acá. El problema es que hoy, mi historia y las de las mujeres que estamos acá, siguen siendo la excepción a la regla.** Sabemos que a nivel global el 90% de los países están liderados por hombres, que solo 10 países en el mundo cuentan con paridad de género en sus gabinetes, y que solo 5% de los gerentes generales de las empresas Fortune 500 son mujeres.

En la última década, **en América Latina hemos sido una región pionera en el aumento de la participación política** de la mujer, pero aún tenemos importantes

brechas. Actualmente todos los países son liderados por hombres, y estamos lejos de tener paridad en nuestros parlamentos, con un promedio regional de 26% de mujeres en las asambleas nacionales. El panorama en el sector privado también deja muchos desafíos. Solo un 37% de las empresas que cotizan en la bolsa entre 31 países de América Latina cuenta con mujeres en sus directorios y 73% carece de mujeres en la alta gerencia.

**En Chile estamos trabajando para que esto cambie. Impulsar el empoderamiento económico y el liderazgo de las mujeres y niñas está en el corazón del gobierno de Sebastián Piñera.** Nos centramos en asegurar igualdad de oportunidades en el trabajo, responsabilidades compartidas en los cuidados y mayor acceso a puestos de liderazgo.

**Sabemos que lo que más influye en la incorporación de las mujeres al trabajo remunerado es el cuidado de la familia** Es por eso, que en línea con el llamado a impulsar políticas que aumenten la participación de la mujer en la economía, en Chile contamos con una legislación avanzada, por sobre el promedio de la región, que entrega un postnatal de seis meses, parte del cual puede ser cedido al padre. Además, estamos trabajando fuertemente en el **proyecto de Sala Cuna Universal en el Congreso**, que entregará el beneficio de cuidado para menores de dos años a todas las trabajadoras dependientes, independientes y de casa particular, y queremos impulsar una flexibilización de las jornadas laborales para una mayor conciliación entre la vida familiar y profesional.

**En estos cambios, el sector privado también tiene una tremenda responsabilidad.** Juntos tenemos que trabajar para crear una cultura organizacional que esté basada sobre el principio de la igualdad de género. Es por eso que en Chile contamos con una norma de certificación para empresas que cumplan con buenas prácticas en esta materia, y hemos sido pioneros en impulsar una iniciativa público-privado de paridad de género con el BID que ya cuenta con más de cien empresas adheridas. Además, este año lanzaremos el primer reporte del sector privado sobre igualdad de género, en la que las compañías harán públicos sus indicadores y brechas, para impulsar una cultura de responsabilidad y accountability.

**Y para aumentar la participación de mujeres en espacios de toma de decisiones,** tenemos un compromiso como gobierno de tener un 40% de mujeres en los directorios de empresas públicas. Además, para que el sector privado deje de decir que no hay mujeres disponibles para liderar directorios de empresas, recientemente publicamos un amplio registro de mujeres que están disponibles y muy bien capacitadas para asumir esta responsabilidad.

**Pero no podemos dedicarnos solamente a cerrar las brechas que ya existen.**

Tenemos que tener la mirada puesta en el futuro y adelantarnos a las brechas que van apareciendo nuevos escenarios como el cambio climático y la revolución digital. Es por esto que, en el marco de los tres foros internacionales de los que Chile es anfitrión este año, la COP 25, APEC y la Conferencia Regional de la Mujer, nuestro país está impulsando una agenda para poner a la mujer al centro de las medidas de mitigación sobre cambio climático, para cerrar la brecha digital de género e incentivar la participación de más mujeres en carreras centradas en las ciencias, tecnologías, ingenierías y matemáticas”

**Estamos muy contentos de poder aprender de nuestros pares en este grupo y poder compartir nuestra experiencia**

en el empoderamiento y liderazgo de las mujeres. Esperamos que en esta reunión podamos transformar las acciones estratégicas que identificamos en el Call for Action en iniciativas concretas, que estén en línea con las metas e indicadores de la agenda 2030, y logren impulsar el liderazgo de las mujeres y niñas en los distintos sectores. Como mujeres y hombres en posiciones de liderazgo tenemos una responsabilidad ineludible de atender el llamado de la Agenda 2030 de no dejar a nadie atrás, aún menos, a quienes constituimos más del 50% de nuestra población. Es hora de levantar a las mujeres y niñas del mundo y abrirles un camino seguro para se conviertan en líderes en todos los sectores de la sociedad. Pongamos el acelerador al máximo. Las niñas y mujeres del mundo ya no pueden seguir esperando.

Muchas gracias.